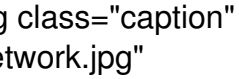


Spremljanje in ocenjevanje delovne uspešnosti zaposlenih

Prispeval Administrator

Ponedeljek, 20 September 2010 09:50 - Zadnjič posodobljeno Petek, 01 Oktober 2010 06:53

SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE DELOVNE USPEŠNOSTI ZAPOSLENIH
Izvajalka: Janja Rebolj 
Trajanje: 7 pedagoških ur
Kotizacija: 100,15 EUR (n.p.u.) / 116,84 EUR (drugi)
Cilji: Seznaniti vodje z metodami sistematičnega spremljanja in ocenjevanja delovne uspešnosti zaposlenih z instrumenti, ki jih predpisujeta službeni in plačni sistem.
Vsebina: Sodobni pristopi pri obravnavanju uspešnosti javne uprave; pravne podlage za uvedbo ocenjevalnega sistema v javno upravo; tehnike in metode ocenjevanja delovnih dosežkov uradnikov in ocenjevanje kompetenc; pogoji za uspešno uvedbo sistema ocenjevanja v organe javne uprave; napredovanja in podeljevanja priznanj v praksi; letni razgovor kot element spremljanja uradnikovega dela in kariere.
Koordinatorica: Sandra SEKETIN LESTAN, tel. 01 478 85 22, 01 478 85 22, e-naslov sandra.seketin-lestan@gov.si:
http://www.mju.gov.si/si/upravna_akademija_usposabljanje_in_strokovni_izpiti/seminarji/pouudba_seminarjev_2010/#c17299 target="_blank">Preberite ve?